



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร										
	1. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม ในการปฏิบัติ ตามหลักธรร มาภิบาล และ จริยธรรมของ มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร	เพื่อ 1. เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อการ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	1. จำนวน ของบุคลากร ที่มีส่วนร่วม กิจกรรมการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร	จำนวน 300 คน	กุมภาพันธ์ 2566	30,000	1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอความร่วมมือ "งดรับของขวัญ ในเทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยจัดทำเป็น ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบาย งดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ รวมถึง เทศกาลต่าง ๆ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2565 2. ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 1/2566 วันที่ 10 มกราคม 2566 เรื่องที่ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ เพื่อให้การบริหาร ราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามพระราช	คณะ กรรมการฯ การเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							<p>กลยุทธ์การดำเนินงานด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รวมถึงให้การบริหารจัดการในภาครัฐ ปลอดภัยจากการทุจริตประพฤติมิชอบและเกิดธรรมาภิบาลในสังคมไทยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปรียานุช พรหมภาสิต รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึง ประกาศนโยบาย งดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปี ใหม่ รวมถึงเทศกาลต่างๆ และขอรณรงค์ให้ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชรทุกคน แสดงเจตนาไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและ ร่วมกันป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคตประกาศ ณ วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2565</p> <p>3. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรและสโมสร อาจารย์ ข้าราชการ และบุคลากร กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และงานปีใหม่ ในวันพุธที่ 11 มกราคม 2566 เวลา 17.00 – 22.00 น.</p>			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							ณ อาคารหอประชุมที่ปังกรรัศมีโชติ โดยวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากรอื่น ส่งผลต่อค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวนประมาณ 400 คน			
	2. โครงการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเพื่อการทำงานด้วยการซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงถ่ายทอดวิสัยทัศน์การดำเนินงานด้วยการซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	บุคลากรที่รับรู้ร้อยละ 85	มกราคม 2566	-	มีการจัดทำแถลงจากรักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกี่ยวกับการซื่อสัตย์สุจริตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย ร้อยละการรับรู้ 100%	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี	✓	
	3. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการบรรยายและฝึก	1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา	1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม	ร้อยละ 80	มกราคม - มีนาคม 2566	10,000	1. กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาและกิจกรรมความรู้ และการเป็นผู้ประกอบการ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 โดยมี ผศ.ดร.ชัชชัย พวกดี	กองพัฒนา นักศึกษา	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	ปฏิบัติของ นักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร	มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร ด้านระเบียบวินัย ด้านความ เสียสละ และ ด้านการมีจิต อาสา	คุณธรรม จริยธรรม 2. ระดับ ความพึง พอใจของ นักศึกษาที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ระดับดีขึ้น ไป			รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานในพิธี สำหรับกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมการบรรยายพิเศษ 2 เรื่อง เรื่องที่ 1. การรักษาระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบในการทำงาน บรรยายโดย ผศ. ณัฐธิดา ปิ่นจุงไร รองคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เรื่องที่ 2. ทิศทางสำหรับการเป็นผู้ประกอบการ และการเตรียมความพร้อม สำหรับการเป็น ผู้ประกอบการใหม่ บรรยายโดย ผศ.ชฎานันท์ ศิริกิจเสถียร อาจารย์ประจำโปรแกรมวิชาการ เป็นผู้ประกอบการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จัดขึ้นเวลา 13.00 น.- 17.00 น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น3 อาคารที่ปิงกรังมีโชติ โดยมีนักศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรมทั้งหมด 900 คน จากจำนวน ทั้งหมด 1,000 คน คิดเป็นร้อยละ 90 2. นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.03 คิดเป็นร้อยละ 80.6			✓

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	4. โครงการ KPRUต่อต้านคอร์รัปชัน และต้านภัยยาเสพติด	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความร่วมมือในการต่อต้านคอร์รัปชัน 2. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหา ยาเสพติด	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน 800 คน ร้อยละ 80	มกราคม - มีนาคม 2566	10,000	1. กองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินจัดโครงการ KPRU ต่อด้านคอร์รัปชันและต้านภัยยาเสพติด วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 – 17.00 น. ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความร่วมมือในการต่อต้านคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหา ยาเสพติด ซึ่งมีนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ทั้ง 6 คณะเข้าร่วมโครงการ จำนวน 826 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คะแนนเฉลี่ย 3.97 คิดเป็นร้อยละ 79.4	กองพัฒนานักศึกษา	✓	×
	5. โครงการเชิดชูสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ยกย่องเชิดชูความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย	1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของ	จำนวน 800 คน ระดับดีขึ้นไป	ตุลาคม - ธันวาคม 2565	10,000	1. กองพัฒนานักศึกษาดำเนินจัดกิจกรรมโครงการเชิดชูสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สนามกีฬากลางมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 1,427 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ยกย่องเชิดชูความเป็นชาติ	กองพัฒนานักศึกษา	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			นักศึกษาที่ เข้าร่วม กิจกรรม				ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย 2. นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.17 คิดเป็นร้อยละ 83.4		✓	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล										
	1. พัฒนา จรรยาบรรณ ข้าราชการและ บุคลากร	1. เพื่อส่งเสริมให้ คณาจารย์และ บุคลากรปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ ข้าราชการพล เรือนและบุคลากร	1. ร้อยละของ บุคลากรที่มี ผลประเมิน ตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ 2. จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการยก ย่องเชิดชูการ เป็นผู้ ประพฤติตน ตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพดีเด่น	1. ร้อยละ 80 2. จำนวน 10 คน	ธันวาคม 2565 – มกราคม 2566	50,000	อยู่ระหว่างการทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณ วิชาชีพที่พึงปฏิบัติของคณาจารย์และบุคลากร เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับประมวล จริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูการเป็นผู้ ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น <u>สายวิชาการ</u> 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรา ศรีแก้ว 2. อาจารย์ ดร.ยุทธนา พันธุ์มี 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิจนภา เพชรรัตน์ 4. อาจารย์วิยุดา ทิพย์วิเศษ 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาลี ตระกูล 6. รองศาสตราจารย์อิสริย์ ด่อนคร้าม 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพคุณ ชูทัน	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	✓	×

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แดนชัย เครืองเงิน 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราตรี โพธิ์ระวัช 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคณา ตาเสนา 11. อาจารย์ธัชพร หาได้ <u>สายสนับสนุน</u> 1. นางสาวภัทวรรณ ไชยภักดิ์ 2. นางมัทรี ขาวจ้อย 3. นางสาวยุวธิดา พรหมสายใจ 4. นางสาวนงนุช ดวงอ่อน 5. นางสาวรุ่งทิวา เหมือนอ่อง 6. นางสาวพุทธรักษ์ เบ็งมอย 7. นางวาสนา มณีโชติ 8. นางกนกวรรณ นาคเหล็ก 9. นายเอกลักษณ์ ทลิมมงคล 10. นายกิตติกร กล้าแข็ง 11. นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์			
	2. โครงการ ถ่ายทอด นโยบายการ บริหาร บริหาร	2. เพื่อถ่ายทอด นโยบายการ บริหารทรัพยากร มนุษย์ของ	1. ระดับ ความสำเร็จ ในการ ถ่ายทอด	1. ระดับดี ขึ้นไป	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	-	ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดนโยบายการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การ ปฏิบัติ ดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง 5 ข้อตามเกณฑ์ พิจารณา ได้แก่	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	ทรัพยากรมนุษย์ ของ มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร สู่การปฏิบัติ	มหาวิทยาลัยสู่ การปฏิบัติ ใน การขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยไปสู่ การบรรลุ วิสัยทัศน์ และพันธกิจได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร มนุษย์ของ มหาวิทยาลัย สู่การปฏิบัติ <u>เกณฑ์</u> <u>พิจารณา</u> 1) ดำเนินการ ทบทวน นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร มนุษย์ของ มหาวิทยาลัย สู่การปฏิบัติ 2) เผยแพร่ นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร				1. จัดประชุมทบทวนนโยบายบริหารทรัพยากร มนุษย์ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 23 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร 14) 2. เผยแพร่นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลผ่าน ช่องทางออนไลน์ เช่น Line เพจของมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์หลักด้านบุคลากร https://www.kpru.ac.th/human-resource- management.php 4. นำนโยบายไปปฏิบัติ <a href="https://www.kpru.ac.th/human-resource-
management.php">https://www.kpru.ac.th/human-resource- management.php 5. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย รอบ 12 เดือน ปี 2566 <a href="https://www.kpru.ac.th/human-resource-
management.php">https://www.kpru.ac.th/human-resource- management.php			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			<p>มนุษย์ของ มหาวิทยาลัย สู่การปฏิบัติ 3) นำ นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร มนุษย์ของ มหาวิทยาลัย ไปสู่การ ปฏิบัติ 4) ติดตาม และ ประเมินผล การ ดำเนินการ ตามนโยบาย ฯ 5) รายงาน ผลการ ดำเนินการ</p>							

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			ตามนโยบาย ฯ และ ปรับปรุง 2. ร้อยละ ของตัวชี้วัด ตามแผน บริหารและ พัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ ที่ 2566 บรรลุ เป้าหมาย	2. ร้อยละ 80			1. สรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนการ บริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปี งบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งหมด 23 ตัวชี้วัด บรรลุ เป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 73.91 ไม่ บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 35.29 2. สรุปผลการวิเคราะห์ การดำเนินงานตามแผนการ บริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 83.33 ไม่บรรลุ เป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16.66		×	
	3.โครงการ ทบทวนระบบ การประเมินผล การปฏิบัติ	1.เพื่อทบทวน ระบบการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	1. จำนวน ระบบการ ประเมินผล การปฏิบัติ	4 ระบบ	พฤศจิกายน 2565	1,500	1. จัดประชุมทบทวนระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565	กองนโยบาย และแผน	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	ราชการตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ ระดับบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการระดับ บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ สอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2566 - 2570	ราชการตาม ประเภทของ บุคลากร				<p>ณ ห้องประชุมชั้น 4 และชั้น 8 อาคารเรียนรวม และอำนวยการ</p> <p>2. เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ในระบบ e-PAR</p> <p>3. บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยศึกษาแนว ทางการประเมินและนำไปปฏิบัติเพื่อวางแผนการ รายงานผลประจำปี</p> <p>4. บุคลากรรายงานผลการปฏิบัติการประจำปี 2566 รอบที่ 1 และรอบที่ 2 ลงระบบ e-PAR</p> <p>5. จำนวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามประเภทของบุคลากร มี 4 ระบบ ได้แก่ <u>A1 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ</u> <u>A2 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน - ทั่วไป</u> <u>A3 สำหรับผู้บริหารสายวิชาการ-</u> <u>ปฏิบัติงาน/สนับสนุน</u> <u>A4 สำหรับผู้บริหารสายวิชาการ</u></p>			
	4. โครงการ อบรมการจัดทำ ผลงานตาม เส้นทาง	1. เพื่อให้บุคลากร มีความก้าวหน้า ตามเส้นทางสู่ การทำผลงาน การเข้าสู่	1. จำนวนผู้ ได้รับแต่งตั้ง ในทักษะ วิชาชีพที่ สูงขึ้น	1. 5 คน	พฤษภาคม 2566	48,400	1. ดำเนินการจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน/ ผลวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ผ่านสภา เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและนิติ การ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	ความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น	ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	2. ร้อยละ 80			<p>2. มีบุคลากรได้รับแต่งตั้งในทักษะวิชาชีพระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 6 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวนงนุช ดวงอ่อน 2. นางสาวศิชา สังกวาลงษ์ 3. นางสาวน้ำพัก ข่ายทอง 4. นางสาววาสนา มณีโชติ 5. นางมัทรี ขาวจ้อย 6. นายชิววิทย์ กรรณิกา <p>3. จัดโครงการอบรมการจัดทำผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้นระดับหัวหน้างาน วันที่ 24 สิงหาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร 14) โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ 100 และมีผลความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด 4.60 คิดเป็นร้อยละ 92</p>		✓	
	5. โครงการพัฒนาทักษะงานบริการที่มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐาน	1. เพื่อให้บุคลากรมีจิตบริการอันส่งผลต่อการให้บริการของทุกหน่วยงานมีความ	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1. ร้อยละ 80	กุมภาพันธ์ 2566	31,600	<p>กองกลาง สำนักงานอธิการบดี</p> <p>1. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การพัฒนาทักษะงานบริการหน่วยงานมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานการให้บริการประชาชน (ศูนย์ราชการ</p>	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	ให้บริการ ประชาชน (ศูนย์ ราชการสะดวก GECC)	สะดวก มี ประสิทธิภาพ และสร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ ประชาชนที่มา ติดต่อราชการ					<p>สะดวก GECC) ให้กับบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนประมาณ 140 คน ในวันพุธที่ 15 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้อง ประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความ เข้าใจในสมรรถนะด้านการให้บริการ อย่างเต็มศักยภาพ 2. เพื่อมุ่งมั่น พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานการ ให้บริการนักศึกษาและประชาชน 3. เพื่อให้บุคลากรมีจิตบริการ อันส่งผลต่อการ ให้บริการของทุกหน่วยงานมีความสะดวกมี ประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ นักศึกษาและประชาชนที่มาติดต่อราชการ (GECC) <p>2. จัดทำมาตรการปรับปรุง ปี 2566 โดยมี มาตรการปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของทุกหน่วยงานเพื่อก่อให้เกิดความ พึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>3. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ผู้รับบริการของ</p>			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 4.631 คิดเป็นร้อยละ 92.6			
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร										
	1. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1. เพื่อประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2. เพื่อจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	1. ระดับความเสี่ยงลดลง	อย่างน้อย 1 ประเด็น	กุมภาพันธ์ 2566	-	1. การประเมินความเสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแบบ COSO ซึ่งมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้ - กำหนดประเภท ประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงแล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยให้บุคลากร แต่ละหน่วยงาน ร่วมกัน ระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงการเกิดการทุจริตของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2566 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 316 คน จาก 14 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิด - ศึกษาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตทั้งมิติด้านผลกระทบและมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยงจากการประเมินของบุคลากร	หน่วยตรวจสอบภายใน/งานมาตรฐานการประกันคุณภาพ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							<p>จากทุกหน่วยงาน จำนวน 316 คน โดยเฉพาะมิติ ด้านผลกระทบได้มีการดำเนินประเมินมาตั้งแต่ปี 2562 ได้ทำการเปรียบเทียบ ระดับค่าเฉลี่ยของ ความเสี่ยง ด้านผลกระทบระหว่างปี 2562, 2563, 2564, 2565 และ 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> - สังเคราะห์และกำหนดมาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการป้องกันและการควบคุม) การเกิด การทุจริตตามที่แต่ละหน่วยงานเสนอเพื่อการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ศึกษาสังเคราะห์การจัดกิจกรรมการดำเนินงาน ในการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต - เสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็น บทสรุปต่ออธิการบดีทราบและสั่งการ <p>2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เกี่ยวกับ การรับสินบนจากการ จัดซื้อจัดจ้าง การยกยอกทรัพย์สินราชการ ตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่ในการประพฤติผิดมิ ชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มี มาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การ</p>			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							<p>สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างความตระหนัก สร้าง ความรู้ความเข้าใจเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการ ตรวจสอบติดตาม การปฏิบัติงานทั้งของบุคลากร และหน่วยงาน ซึ่งในปี 2566 นี้ มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมการจัดการความ เสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตาม มาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง จรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการ ทุจริต การติดตามตรวจสอบ เป็นต้น ผลจากการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวทำให้ ระดับความเสี่ยงลดลง</p>			
	2. โครงการ เสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ในการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ	1.เพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การร่วม วางแผนร่วม ดำเนินการร่วม	1.ระดับ ความสำเร็จ การมีส่วน ร่วม ดำเนินงาน ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	ระดับ 5	ตุลาคม - 2565 กันยายน 2566	-	<p>ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมดำเนินงาน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดำเนินการได้ครบถ้วน ตาม<u>เกณฑ์พิจารณา</u> ทั้ง 5 ข้อ โดยมีการ ดำเนินการดังนี้ สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ มีการ ประชุมรับฟังความคิดเห็นโดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชน ในประเด็นการขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p>	สำนักบริการ วิชาการและ จัดการรายได้/ ทุกคณะและ มรภ.กพ. แม่สอด	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
		แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล 2.เพื่อ ประชาสัมพันธ์ การทำงานของ หน่วยงาน	<u>เกณฑ์</u> <u>พิจารณา</u> (ระดับ 1 สำรวจปัญหา ความ ต้องการใน การพัฒนา พื้นที่โดยการ มีส่วนร่วมกับ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ระดับ 2 จัดทำแผน บริการ วิชาการที่ สอดคล้องกับ ปัญหาและ ความ ต้องการของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย				พันธกิจสัมพันธ์การบริการวิชาการชุมชน เป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านคลองเรือ ตำบลเทพนคร อำเภอเมืองกำแพงเพชร และได้นำผลการลงพื้นที่ สำรวจปัญหาความต้องการของชุมชนจัดทำ แผนการให้บริการ จากนั้น ดำเนินการจัด กิจกรรมบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการ ของชุมชน สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ มีการลง พื้นที่กำกับติดตามผลการดำเนินงานของชุมชน เป้าหมาย และจัดทำสรุปผลการดำเนินการ พัฒนาชุมชนเป้าหมาย พร้อมข้อเสนอแนะ และ นำไปปรับปรุงการพัฒนาในปีถัดไป			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			ระดับ 3 ดำเนินการ ตามแผน บริการ วิชาการโดย การมีส่วน ร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสีย ระดับ 4 กำกับติดตาม ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน บริการ วิชาการแบบ มีส่วนร่วม ระดับ 5 สรุปผลการ ดำเนินงานใน ภาพรวม							

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			และ ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา แบบมีส่วนร่วม)							
	3. โครงการพัฒนา มาตรการ/แนว ทางการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงาน ของการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในประเด็น ที่มีค่าคะแนน น้อยกว่าร้อยละ สู่การปฏิบัติ	1. เพื่อพัฒนา องค์กรให้เกิด คุณธรรมและ ความ โปร่งใส	1. ร้อยละของ มาตรการ/ แนวทางที่ ปรับปรุง พัฒนา หน่วยงาน ของ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ที่นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ร้อยละ 100	มกราคม 2566	-	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการดังนี้ 1. มีการจัดประชุมเพื่อวางกรอบแนวทางการ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส เมื่อวันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566 และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 2. แจ้งทุกหน่วยงานให้ดำเนินการจัดทำมาตรการ แนวทางการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน 3. ทุกหน่วยงานดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแนวทางมาตรการปรับปรุง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน คิดเป็นร้อยละ 100	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	4. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	1. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	1. อย่างน้อย 12 ครั้ง/ปี 2. จำนวน 20 หน่วยงาน	ตุลาคม – 2565 กันยายน 2566	-	1. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยในรอบ 12 เดือน จำนวนทั้งสิ้น 400 ครั้ง ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย อาทิ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และส่งข้อมูลข่าวเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังสื่อมวลชน จัดงานแถลงข่าว จำนวน 2 ครั้ง ผลิตและเผยแพร่สารจากรักษาราชการแทนอธิการบดี จำนวน 5 ฉบับ และถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 4 ครั้ง 2. มีจำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลการจัดกิจกรรมต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 38 หน่วยงาน ในรอบ 12 เดือน	งานสื่อสารองค์กร	✓	
	5. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน	1. เพื่อให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยบันทึกข้อมูลการ	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	ระดับ 4	มีนาคม 2566	10,000	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน ผลดำเนินการที่ ระดับ 2	งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา		×

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
		ควบคุมภายในใน ระบบดิจิทัล 2. เพื่อให้การ ตรวจสอบระบบ การควบคุม ภายในของ หน่วยงานเป็นไป ได้อย่างสะดวก และถูกต้อง	สารสนเทศ การควบคุม ภายใน (ระดับ 1 ออกแบบ ระบบควบคุม ภายใน ระดับ 2 ดำเนินการ พัฒนาระบบ สารสนเทศ การควบคุม ภายใน ระดับ 3 ทดลองใช้ ระบบฯ และ ประเมิน ระดับ 4 ปรับปรุงระบบ ฯ ระดับ 5 เผยแพร่ระบบ				คือ ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบควบคุม ภายใน เนื่องจากมีการปรับรายการระบบการ รายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่ง แต่เดิมนั้นจะพัฒนาระบบแยกออกเป็นระบบ การรายงานควบคุมภายในเป็นระบบเดียว แต่ คณะกรรมการควบคุมภายในเห็นว่าสามารถ เชื่อมโยงกับระบบบริหารความเสี่ยง E-RMS ที่ใช้ อยู่ก่อนแล้ว เพื่อให้ผู้จัดทำรายงานสามารถ รายงานผลในระบบเดียวกันทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และสามารถแยก รายงานใน 2 ประเด็นนี้ได้ ผู้รับผิดชอบจึงได้ปรับ ระบบโดยได้พัฒนาต่อยอดมาจากระบบบริหาร ความเสี่ยง E-RMS ซึ่งจะทดลองใช้ระบบและเปิด ใช้งานจริงในปีงบประมาณ 2567	-สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ		

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			ฯ สู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน)							
	6. โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามเกณฑ์ Webometrics (KM WEBSITE KPRU) ภายใต้โครงการพัฒนาเว็บไซต์ตามเกณฑ์ Webometrics ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์	1. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	1. 3 ช่องทาง	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	7,200	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น จำนวน 5 ช่องทาง ได้แก่ 1. กล่องข้อความ (KPRU INBOX) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เป็นช่องทางหนึ่งในการอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตั้งคำถามหรือส่งข้อความสอบถามข้อมูล ข้อเสนอซึ่งจะมีผู้ดูแลระบบ ทำหน้าที่ค้นหาข้อมูลและตอบข้อความดังกล่าว ดังลิงค์ https://www.kpru.ac.th/claim/ 2. ช่องทางการ ถาม-ตอบ ผ่าน message facebook ของหน่วยงานต่างๆ บนเว็บไซต์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนนักศึกษาและบุคลากร สามารถติดต่อสอบถามข้อมูล ข้อเสนอ ของมหาวิทยาลัยผ่าน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							<p>แชท ซึ่งจะมีแอดมินทำหน้าที่ค้นหาข้อมูล และ ตอบข้อคำถามดังกล่าว นอกจากนี้มหาวิทยาลัย ได้รวบรวม หน้าเว็บเพจ Social Facebook ของ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยไว้ที่ลิงค์ https://www.kpru.ac.th/social.php</p> <p>3. สายตรงอธิการบดี/ร้องเรียนทั่วไป เป็น ช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน ทั่วไป แจ้งตรงไปยังผู้บริหารสูงสุดของ มหาวิทยาลัย ดังลิงค์ https://www.kpru.ac.th/president/</p> <p>4. ระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ออนไลน์ ผ่านระบบ ดังลิงค์ https://register.kpru.ac.th/complain/</p> <p>5. กล่องรับความคิดเห็น ของทุกหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย</p>			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
		<p>2. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ</p> <p>3. เพื่อพัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>2. ร้อยละความสอดคล้องของเว็บไซต์หน่วยงานกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ</p>	<p>2. ร้อยละความสอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐมีแนวโน้มสูงขึ้น</p>	<p>(ไตรมาสละ 2 ครั้ง)</p>		<p>ร้อยละความสอดคล้องของเว็บไซต์หน่วยงานกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ ค่าเฉลี่ยรวม ร้อยละ 90.90</p> <p>จากการศึกษาความสอดคล้องของโครงสร้างและเนื้อหาเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐในปี 2566 กำหนดเป้าหมายความสอดคล้องไว้ที่ ร้อยละ 80 จากการตรวจสอบ 121 รายการ 22 หน่วยงาน ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานที่มีความสอดคล้องร้อยละ 80 ขึ้นไป จำนวน 20หน่วยงาน โดย 2 หน่วยงานที่เว็บไซต์มีความสอดคล้องมากที่สุด ร้อยละ 100 ได้แก่ (1) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (2) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และเว็บไซต์หน่วยงานที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดจำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่ (1) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร้อยละ 74และ (2) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ร้อยละ 70</p> <p>สรุปได้ว่า เว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีความ</p>		✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							สอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐสูงขึ้น ค่าเฉลี่ยรวม ร้อยละ 90.90			
	7. โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ 2566 (กิจกรรมพัฒนาระบบการประเมินผลดำเนินงานตาม	เพื่อกำกับติดตามให้มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	1. ร้อยละของ OIT ที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนและถูกต้อง	ร้อยละ 100	ตุลาคม – 2565 มีนาคม 2566	-	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมีการพัฒนาระบบการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโดยทุก OIT สามารถส่งข้อมูลหลักฐานและลิงก์เอกสารที่จะเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และผู้บริหารสามารถตรวจสอบได้ https://www.kpru.ac.th/ita/66 ร้อยละ 100 ของ OIT ที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนและถูกต้อง	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)									

สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีตัวชี้วัด 25 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 21 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 84 ไม่บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16 ซึ่งแสดงโครงการ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

1. โครงการ KPRUต่อต้านคอร์รัปชัน และด้านภัยยาเสพติด ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ร้อยละ 80

นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.97 คิดเป็นร้อยละ 79.4

2. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เป้าหมาย ร้อยละ 80

อยู่ระหว่างการทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณวิชาชีพที่พึงปฏิบัติของคณาจารย์และบุคลากรเพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

3. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ ตัวชี้วัด ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ที่บรรลุเป้าหมาย 2566 เป้าหมาย ร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ 1) สรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งหมด 23 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 73.91 ไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 35.29 2) สรุปผลการวิเคราะห์ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 83.33 ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16.66

4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน เป้าหมาย ระดับ 4

ผลดำเนินการที่ ระดับ 2 ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบควบคุมภายใน เนื่องจากมีการปรับรายละเอียดการระบบการรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งแต่เดิมนั้นจะพัฒนาระบบแยกออกเป็นระบบการรายงานควบคุมภายในเป็นระบบเดียว แต่คณะกรรมการควบคุมภายในเห็นว่าสามารถเชื่อมโยงกับระบบบริหารความเสี่ยง E-RMS ที่ใช้อยู่ก่อนแล้ว

เพื่อให้ผู้จัดทำรายงานสามารถรายงานผลในระบบเดียวกันทั้งการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และสามารถแยกรายงานใน 2 ประเด็นนี้ได้ ผู้รับผิดชอบจึงได้ปรับระบบโดยได้พัฒนาต่อ ยอดมาจากระบบบริหารความเสี่ยง E-RMS ซึ่งจะทดลองใช้ระบบและเปิดใช้งานจริงในปีงบประมาณ 2567